



## **JOB ANNOUNCEMENT**

Posición:	Especialista Legal, Tráfico Ilegal de Vida Silvestre
Reporta a:	Vice Consejero Legal para Latino América y el Caribe (LAC), Director Regional AAO y/o Coordinadora Regional de Tráfico de Vida Silvestre AAO
Ubicación:	WCS Oficina Nacional en la Región: Perú, Colombia, Ecuador o Bolivia (de preferencia en Lima o Bogotá)
División:	Región Andes-Amazonia& Orinoquia (AAO) Programa de Conservación Global Américas
Fecha de inicio:	Septiembre 2020
Tipo de posición:	Tiempo completo
Fecha de aplicación:	Hasta el 30 de agosto 2020
Coordinación interna:	Coordinadores de país, responsables de iniciativas de combate al tráfico de vida silvestre (CTVS), Directores de País, Abogados de país y Vice Consejero Legal para LAC.

## **Antecedentes:**

Wildlife Conservation Society (WCS) es una organización internacional no gubernamental con sede en el zoológico del Bronx, en la ciudad de Nueva York, que trabaja para conservar la vida silvestre y los paisajes naturales, contribuyendo a cumplir con los retos mundiales de conservación en más de 60 países en África, Asia y las Américas. WCS se organiza en un conjunto de programas regionales, que incluyen la región Andes, Amazonía y Orinoquía (AAO), que abarca los programas de Bolivia, Brasil, Colombia, Ecuador y Perú, además de la participación regional en una variedad de asuntos de conservación.

En los últimos años WCS ha ejecutado varios proyectos para combatir el tráfico de vida silvestre en la región, con el apoyo de diferentes agencias y organizaciones. Mediante estos proyectos, WCS ha venido trabajando con la sociedad civil y agencias gubernamentales para mejorar los procedimientos administrativos y la aplicación de la ley respecto al manejo de la vida silvestre y los bosques. Este trabajo incluye la creación de capacidades y mecanismos para la coordinación y cooperación internacional en la aplicación de la ley e informando, divulgando y comunicando a la sociedad civil sobre los riesgos del tráfico de vida silvestre.

En 2019, WCS y WWF empezaron a implementar la Acción "*Aumento de la capacidad de ejecución y cooperación para combatir el tráfico ilegal de fauna silvestre y de madera en la región Andes-Amazonas*" financiada por la Unión Europea (en adelante la *Acción*), que tiene como objetivo mejorar el compromiso de la sociedad civil para fortalecer la aplicación de la ley, así como fomentar la cooperación con y entre las autoridades de Bolivia, Ecuador, Colombia y Perú y, en la medida de lo posible, Brasil, para combatir el tráfico de vida silvestre y madera.

## **Objetivo de la posición:**

El/La especialista legal de la región de Andes Amazonía & Orinoquía (AAO), es responsable de asesorar legalmente a los Coordinadores de país, responsables de iniciativas de Combate al Tráfico de Vida Silvestre (CTVS) de los países de la región (Bolivia, Brasil, Ecuador, Colombia y Perú, en adelante "los países de la región") en actividades vinculadas al combate del tráfico de vida silvestre, así como el desarrollo de estrategias y acciones vinculadas al fortalecimiento de la aplicación de la ley contra este delito en el marco de los proyectos de CTVS implementados por Wildlife Conservation Society (WCS) en la región AAO.

## **Responsabilidades:**

- Brindar asesoría legal especializada en asuntos en materia de tráfico de vida silvestre para los países de la región, incluyendo, pero no limitado a, desarrollar análisis de la normatividad para encontrar vacíos y oportunidades de mejora, formulación de propuestas modificatorias de ley, revisión de acciones relacionadas a la aplicación de la ley incluidas en estrategias y planes de acción nacionales, binacionales y regionales para el CTVS.
- Llevar a cabo diversos estudios y análisis sobre la aplicación de la legislación

nacional e internacional en los países de la región, en materia de tráfico ilegal de vida silvestre, a fin de identificar y proponer puntos de sinergia y/o colaboración entre instituciones privadas y gubernamentales y otros actores a nivel internacional.

- Apoyar a la Vice Consejero Legal LAC para la revisión de contratos, convenios, cartas de entendimiento y otros documentos legales, en el marco de los proyectos o actividades que se realicen para el CTVS en los países de la región.
- Apoyar en la revisión de productos técnicos de carácter legal a ser desarrollados por consultores externos o por entidades subcontratadas por WCS en el marco de los proyectos para el CTVS en los países de la región.
- Brindar asesoramiento en el diseño y elaboración de nuevas propuestas de solicitud de fondos para el CTVS y otros delitos ambientales.
- Previa consulta, coordinación y aprobación del Vice Consejero Legal LAC, coordinar, el fortalecimiento de capacidades y entrenamiento al equipo regional interno de WCS y a distintos aliados de gobierno, tanto nacionales como sub nacionales, en temas vinculados a la aplicación de la ley para el CTVS y en otros temas relacionados.
- En consulta y coordinación con el Vice Consejero Legal LAC y el Coordinador de Trafico para la Región, cuando así se requiera, participar en procesos de intercambio y coordinación con autoridades responsables de la aplicación de la ley, del control del tráfico de fauna silvestre y juzgados ambientales, en los países de la región.
- Evaluar y emitir opinión legal sobre temas de importancia en la gestión de vida silvestre y/o proyectos de Ley o normas relacionadas al combate de tráfico de vida silvestre.

### **Perfil del/a candidato/a:**

#### **Requisitos indispensables:**

- Profesional en Derecho.
- Fluidez en español e inglés fluido (Avanzado)
- Experiencia profesional en gestión de recursos naturales y/o delitos ambientales, de preferencia relacionados al combate del tráfico de vida silvestre
- Excelentes habilidades de redacción y edición en español e inglés.
- Experiencia en coordinación con entidades gubernamentales nacionales, regionales o subnacionales, y/o entidades multilaterales gubernamentales.
- Conocimientos de delitos relativos a la vida silvestre, regulaciones y normas que aplican a la gestión de la fauna silvestre en uno o más países de la región de AAO.

- Conocimiento del marco jurídico de derecho internacional relacionado al comercio y tráfico de especies de vida silvestre tales como CITES u otros.
- Experiencia en la preparación de informes y propuestas.
- Compromiso con el trabajo de alta calidad y atención al detalle.
- Conocimientos de uso de software básico (Office, Word, Excel, etc.)
- Disponibilidad para viajar hasta un 10% del tiempo.

**Requisitos deseables:**

- Conocimientos de portugués.
- Experiencia en proyectos de cooperación internacional en el ámbito ambiental.
- Experiencia con entidades de la sociedad civil.
- Excelentes habilidades de organización, incluyendo la capacidad de trabajar en múltiples proyectos simultáneamente y priorizar tareas para cumplir con los plazos; capacidad para establecer y seguir prioridades.
- Ética de trabajo efectiva de “arremangarse”; capacidad demostrada para trabajar con un equipo diverso.
- Debe estar orientado a la solución y tener una gran capacidad de resolución de problemas y habilidades analíticas

Candidato(a)s interesado(a)s que cumplan con las calificaciones requeridas, aplicar enviando su **CV** y **Carta de presentación** a [postulaciones@gestiontalento.com](mailto:postulaciones@gestiontalento.com) y [wcslatinamerica@wcs.org](mailto:wcslatinamerica@wcs.org) indicando en el Asunto: “Especialista Legal, CTVS - AAO”. Incluir en su Carta de presentación sus expectativas salariales (salario mensual, incluidos los beneficios de ley en moneda local) y datos de al menos dos referencias laborales. Fecha máxima de postulación, hasta el 30 de agosto 2020.

WCS es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y cumpliendo con todas las leyes y regulaciones laborales que prohíben la discriminación en la contratación y garantiza que los candidatos de todos los orígenes sean considerados de manera justa y coherente durante el proceso de selección y contratación. Estamos dedicados a contratar y apoyar a una fuerza laboral diversa. Estamos comprometidos con cultivar un ambiente de trabajo inclusivo y buscar futuros miembros del equipo que compartan el mismo valor.

La organización proporciona oportunidades de empleo iguales para todos los candidatos calificados. La organización no discrimina por edad, color, raza, discapacidad, identidad de género, origen nacional, religión, orientación sexual, estado de veterano o cualquier otra característica protegida por las leyes y regulaciones.

**Tener en cuenta que solo los candidatos preseleccionados serán contactados para la entrevista**