



ANUNCIO LABORAL

Posición:	Oficial de Programa de Combate al Tráfico de la Vida Silvestre.
Reporta a:	Coordinadora Regional de Combate al Tráfico de Vida Silvestre AAO
Ubicación:	Oficina Nacional de WCS en la Región: Perú, Colombia, Ecuador o Bolivia.
División:	Programa de Conservación Global – Programa de las Américas – Región Andes-Amazonía-Orinoquía (AAO)
Fecha de inicio:	Diciembre de 2020
Tipo de posición:	Tiempo completo
Fecha de aplicación:	Hasta el 8 de noviembre del 2020
Coordina con:	Director Regional AAO, Coordinadores de país, responsables de iniciativas de combate al tráfico de vida silvestre (CTVS), Directores de País y otro staff relevante dentro del programa.
Viajes:	Aproximadamente el 10%. Según sea necesario dentro de la región, y para reuniones de donantes / técnicas según sea necesario / posible.

Antecedentes:

Wildlife Conservation Society (WCS) es una organización internacional no gubernamental con sede en el zoológico del Bronx, en la ciudad de Nueva York, que trabaja para conservar la vida silvestre y los paisajes naturales, contribuyendo a cumplir con los retos mundiales de conservación en más de 65 países en África, Asia y las Américas. WCS se organiza en un conjunto de programas regionales, que incluyen la región Andes, Amazonía y Orinoquía (AAO), que abarca los programas de Bolivia, Brasil, Colombia, Ecuador y Perú, además de la participación regional en una variedad de asuntos de conservación.

En los últimos años WCS ha ejecutado varios proyectos para combatir el tráfico de vida silvestre en la región, con el apoyo de diferentes agencias y organizaciones. Mediante estos proyectos, WCS ha venido trabajando con la sociedad civil y agencias gubernamentales para mejorar los procedimientos administrativos y la aplicación de la ley respecto al manejo de la vida silvestre y los bosques. Este trabajo incluye la creación de capacidades y mecanismos para la coordinación y cooperación internacional en la aplicación de la ley e informando, divulgando y comunicando a la sociedad civil sobre los riesgos del tráfico de vida silvestre.

En 2019, WCS y WWF empezaron a implementar la Acción "*Aumento de la capacidad de ejecución y cooperación para combatir el tráfico ilegal de fauna silvestre y de madera en la región Andes-Amazonas*" financiada por la Unión Europea, que tiene como objetivo mejorar el compromiso de la sociedad civil para fortalecer la aplicación de la ley, así como fomentar la cooperación con y entre las autoridades de Bolivia, Ecuador, Colombia y Perú y, en la medida de lo posible, Brasil, para combatir el tráfico de vida silvestre y madera.

Objetivo de la posición:

El Oficial de Programa es responsable de apoyar a la Coordinadora Regional de Tráfico de Vida Silvestre AAO en la gestión efectiva y eficiente de los proyectos del programa del CTVS¹ en la región AAO, específicamente deberá apoyar en el monitoreo y seguimiento de los proyectos, así como en el desarrollo y presentación de informes, en la preparación de propuestas, facilitando la comunicación y flujo de trabajo entre la región y los programas de país. Será responsable del monitoreo y evaluación de los proyectos regionales que hacen parte del programa, y de la articulación con otros proyectos relacionados con la temática implementados directamente por los países de la región.

Responsabilidades:

Apoyo en la Gestión del Programa

- Apoyar la planeación estratégica regional, incluyendo establecimiento de las prioridades, la estrategia y el enfoque del programa del CTVS.
- Apoyar a la Coordinadora Regional de Tráfico de Vida Silvestre AAO (en adelante la Coordinadora) con esfuerzos de planificación operativa e identificación de nuevas posibilidades de alianzas con: gobierno, organizaciones internacionales, ONG asociadas y otros donantes y fundaciones, según corresponda
- Apoyar a la Coordinadora en la planificación, seguimiento y reporte de los proyectos o acciones de tráfico en la región, gestionando su implementación con los países de la región, así como la articulación con

¹ CTVS: Combate al tráfico de vida silvestre

los diferentes socios e implementadores, con base en los planes de trabajo aprobados.

- Apoyar a la Coordinadora en la comunicación y articulación del equipo técnico de CTVS y los puntos focales a cargo de la implementación en cada una de las oficinas de los países involucrados.
- Facilitar la información sobre los resultados, logros e impactos de los proyectos del programa de CTVS para la divulgación a nivel local, nacional y regional.
- Servir como enlace regional y facilitar las comunicaciones internas y la coordinación entre el personal de tráfico en la región de la AAO y otro staff relevante a nivel global.
- Actuar como secretario(a) de los comités ejecutivos de los proyectos asignados que así lo requieran.
- Responder o coordinar con los diferentes equipos, las respuestas a consultas públicas y solicitudes generales sobre los proyectos asignados.
- Proveer apoyo en el direccionamiento y acompañamiento técnico según su experticia.
- Organizar las reuniones de planificación con el equipo técnico, directivo y socios implementadores de los proyectos asignados.
- Realizar otras funciones que le delegue la Coordinadora.

Monitoreo & Evaluación

- Responsable del monitoreo y evaluación de los sub-acuerdos, subvenciones y consultorías de ámbito regional que se firmen en el marco de los proyectos asignados, con el fin de asegurar el cumplimiento de las políticas internas de WCS, los requisitos de cumplimiento de los donantes, garantizando que los objetivos se cumplan de acuerdo con el presupuesto e informar rápidamente cualquier inquietud operativa a la Coordinadora.
- Apoyar la preparación de propuestas e informes de alta calidad en español y en inglés (técnicos y financieros, intermedios y finales) para los donantes en colaboración con los equipos de los países y los socios, incluyendo la solicitud e incorporación de contribuciones técnicas y financieras relevantes, y asegurando su envío al tiempo. Esto incluye: organizar el calendario de los procesos de preparación y revisión para garantizar que se cumplan con los plazos; redacción, revisión y edición de textos para asegurar su calidad; coordinar la revisión y aprobación de otros departamentos de WCS, así como los programas de país; apoyar el proceso de presentación.
- Bajo los lineamientos de la Coordinadora, y atendiendo los requerimientos internos de WCS y de los donantes, desarrollar y poner en marcha planes de Monitoreo y Evaluación para los proyectos asignados.
- Analizar el desempeño y las métricas de cada uno de los planes de Monitoreo y Evaluación, identificar brechas en forma continua, para articular las recomendaciones e implementar correcciones pertinentes.

- Responsable de la implementación del monitoreo y evaluación de cada uno de los proyectos de CTVS en la región, y específicamente el cumplimiento de los objetivos dentro del presupuesto establecido (e.g. POA, ejecución financiera y cumplimiento de normas, políticas y procedimientos de los donantes) e informar con prontitud cualquier desviación de lo proyectado a la Coordinadora.
- Trabajar con los equipos técnicos del proyecto(s) asignado(s) en cada uno de los países para desarrollar e implementar planes de monitoreo progresivos y realistas
- Apoyar la sistematización de los resultados, aprendizajes y procesos generados en el proyecto aportando a la gestión del conocimiento de WCS.
- Otras tareas que encargue la Coordinadora y que contribuyan al eficiente monitoreo de las metas, productos y actividades de los proyectos.

Perfil del/a candidato/a:

Requisitos indispensables:

- Profesional en Ciencias Naturales y Ambientales, Administración de Empresas u otro campo relevante en áreas afines a la gestión y administración de proyectos con al menos cuatro años de experiencia laboral en la gestión/administración de proyectos, o campo similar.
- Experiencia probada de al menos 4 años en el manejo y gerencia (ciclo completo: planificación hasta el cierre) de proyectos de cooperación internacional en el ámbito ambiental (preferiblemente con la Unión Europea y agencias del gobierno de los Estados Unidos) y de conservación en entidades sin ánimo de lucro, de preferencia en proyectos que involucraron más de un país.
- Habilidades probadas de gestión de subvenciones, incluyendo la redacción de propuestas e informes y la gestión del flujo de trabajo.
- Conocimientos sobre los problemas de conservación de la naturaleza en América Latina y un compromiso con la misión de WCS.
- Fluidez en inglés y español. Se pondrá especial atención si el/la candidata/a tiene conocimientos de portugués.
- Disponibilidad de viajar hasta un 10% del tiempo.
- Excelentes habilidades en computación y sistemas, especialmente con las aplicaciones de MS Office (se requieren habilidades avanzadas en MS Excel).

Requisitos deseables:

- Posgrado relacionado a funciones afines al cargo, de preferencia vinculado a gestión de proyectos.
- Experiencia probada de trabajo con equipos multidisciplinarios.

Competencias:

- Pasión por el trabajo, proactividad y responsabilidad.
- Excelentes habilidades de organización y planificación, incluida la capacidad para trabajar en múltiples proyectos, así como de priorizar tareas para cumplir con los plazos establecidos.
- Capacidad para trabajar en equipo.
- Ética de trabajo efectiva de “arremangarse”; Capacidad demostrada para trabajar con un equipo diverso.
- Habilidades analíticas.
- Excelentes habilidades de comunicación oral y escrita.
- Compromiso con el trabajo de alta calidad y atención al detalle.

Candidatos interesados que cumplan con las calificaciones requeridas, deben aplicar enviando su CV en español y carta de motivación en inglés a convocatoriascwt@wcs.org y postulaciones@gestiontalento.com indicando en el Asunto: **Oficial de Programa CTVS AAO**. Por favor incluir por lo menos los datos de dos referencias laborales y expectativas salariales (salario base mensual en dólares y en moneda local).

WCS es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y cumpliendo con todas las leyes y regulaciones laborales que prohíben la discriminación en la contratación y garantiza que los candidatos de todos los orígenes sean considerados de manera justa y coherente durante el proceso de selección y contratación. Estamos dedicados a contratar y apoyar a una fuerza laboral diversa. Estamos comprometidos con cultivar un ambiente de trabajo inclusivo y buscar futuros miembros del equipo que compartan el mismo valor.

La organización proporciona oportunidades de empleo iguales para todos los candidatos calificados. La organización no discrimina por edad, color, raza, discapacidad, identidad de género, origen nacional, religión, orientación sexual, estado de veterano o cualquier otra característica protegida por las leyes y regulaciones.

Tenga en cuenta que solo los candidatos preseleccionados serán contactados para la entrevista.