

# **TERMINOS DE REFERENCIA PARA CONTRATACIÓN DE PROFESIONAL PARA INCENTIVOS DE CONSERVACIÓN EN EL MARCO DEL PROYECTO VIDA SILVESTRE**

## **ANTECEDENTES**

### **ANTECEDENTES**

El Proyecto Vida Silvestre (PVS) es una iniciativa de conservación que ha generado importantes impactos sobre la biodiversidad gracias a las acciones de restauración y el compromiso de comunidades y propietarios de predios y reservas de la sociedad civil que han destinado áreas de sus terrenos para la preservación y desarrollan prácticas productivas sostenibles. En la continuación del PVS, que inicio en 2017, se ha visualizado la necesidad de brindar beneficios a estos propietarios aportantes a la conservación pero que tienen vocación productiva, buscando incentivos que desde el Gobierno se tengan planteados pero que posiblemente no hayan sido abordados en los municipios de trabajo del PVS.

El consultor para incentivos será responsable de apoyar la gestión de incentivos para comunidades y propietarios de las áreas de trabajo del Proyecto Vida Silvestre, en Magdalena, Llanos y Putumayo. En este sentido deberá ser un conocedor de los diferentes incentivos y del cómo se construyen. Esta persona tendrá la responsabilidad de identificar posibles oportunidades desde programas de gobierno, apoyar el desarrollo de incentivos económicos para la conservación (p.e. incentivos prediales de municipios) y gestionar su utilización, gestionar y tramitar permisos de aprovechamiento forestal de madera caída u otros afines. Este consultor se ha de apoyar permanentemente en el resto del equipo de PVS para tomar decisiones.

### **OBJETIVO**

Apoyar la gestión de incentivos económicos para la conservación en el marco del Proyecto Vida Silvestre.

### **ACTIVIDADES A DESARROLLAR**

- Reunirse con alcaldías locales y profesionales de las respectivas dependencias para identificar los diferentes tipos de oportunidades para apoyo a comunidades y propietarios de predios en los paisajes de trabajo.
- Promover la articulación de alcaldías y corporaciones autónomas regionales con el PVS en el marco de posibles incentivos a la conservación.
- Realizar el diagnóstico de la viabilidad de incentivos (predial con alcaldías locales, de aprovechamiento forestal de madera caída con CARs, u otros afines).
- Construir una Propuesta conjunta de incentivo con alcaldías o CARs
- Construir una propuesta de finca piloto asociada a incentivos.
- Diseñar e implementar un esquema de seguimiento para los incentivos.
- Implementar propuesta piloto de incentivos a la conservación.

## **HABILIDADES Y COMPETENCIAS**

- Experiencia trabajando con Alcaldías, Consejos municipales y entes de Gobierno.
- Experiencia en el desarrollo de incentivos económicos para la conservación.
- Facilidad de expresión oral y escrita.
- Buenas relaciones interpersonales.
- Experiencia en redacción de textos y documentos.
- Disponibilidad para trabajo en campo y traslado a diferentes ciudades del país, según los cronogramas establecidos en el PVS.
- Autonomía y proactividad.
- Capacidad de trabajo en equipo.

## **PERFIL PROFESIONAL**

Profesional en Economía, Políticas Públicas, Administración Ambiental, Ingeniería Ambiental, Ecología, Biólogo o afines. Con experiencia mínima de dos años en proyectos de conservación en zonas rurales y propietarios privados. Conocimiento de la institucionalidad ambiental colombiana e instrumentos de planificación territorial. Se dará preferencia a candidatos con estudios de maestría.

## **ENVIO DE INFORMACION DE POSTULANTES**

Toda información debe ser enviada a Paola Osorio, Recursos Humanos de WCS. Correo electrónico [posorio@wcs.org](mailto:posorio@wcs.org). En asunto: "Vacante-Incentivos-Conservacion-nombre\_apellido"