



## DESCRIPCIÓN DE LA POSICIÓN

<b>Posición:</b>	Especialista de comunicaciones, contra el tráfico de la vida silvestre (CTVS).
<b>Reporta a:</b>	Gerente de programa contra el tráfico de Vida Silvestre AAO y/o Director Regional AAO.
<b>Ubicación:</b>	WCS Oficina Nacional en la Región: Perú, Colombia, Ecuador o Bolivia.
<b>División:</b>	Programa de Conservación Global – Programa de las Américas – Región Andes Amazonia Orinoquia (AAO)
<b>Fecha de inicio:</b>	Setiembre 2021
<b>Tipo de posición:</b>	Tiempo completo
<b>Fecha de aplicación:</b>	Julio 2021
<b>Coordina con:</b>	Coordinadores o responsables de iniciativas contra el tráfico de vida silvestre (CTVS), en los países de AAO, Comunicadores, Directores de País,
<b>Viajes:</b>	Aproximadamente el 10%. Según sea necesario dentro de la región, y para reuniones de donantes / técnicas según sea necesario /viable.

### Antecedentes:

Wildlife Conservation Society (WCS) es una organización internacional no gubernamental con sede en el zoológico del Bronx, en la ciudad de Nueva York, que trabaja para conservar la vida silvestre y los paisajes naturales, contribuyendo a cumplir con los retos mundiales de conservación en más de 60 países en África, Asia y las Américas. WCS se organiza en un conjunto de programas regionales, que incluyen la región Andes, Amazonía y Orinoquia (AAO), que abarca los programas de Bolivia, Brasil, Colombia, Ecuador y Perú, además de la participación regional en una variedad de asuntos de conservación.

En los últimos años WCS ha ejecutado varios proyectos para combatir el tráfico de vida silvestre en la región, con el apoyo de diferentes agencias y organizaciones. Mediante estos proyectos, WCS ha venido trabajando con la sociedad civil y agencias gubernamentales para mejorar los procedimientos administrativos y la aplicación de la ley respecto al manejo de la vida silvestre y los bosques. Este trabajo incluye la creación de capacidades y mecanismos para la coordinación y cooperación internacional en la aplicación de la ley e informando, divulgando y comunicando a la sociedad civil sobre los riesgos del tráfico de vida silvestre.

En 2019, WCS y WWF empezaron a implementar la Acción "*Aumento de la capacidad de ejecución y cooperación para combatir el tráfico ilegal de fauna silvestre y de madera en la región Andes-Amazonas*" financiada por la Unión Europea (en adelante la Acción), que tiene como objetivo mejorar el compromiso de la sociedad civil para fortalecer la aplicación de la ley, así como fomentar la cooperación con y entre las autoridades de Bolivia, Ecuador, Colombia y Perú y, en la medida de lo posible, Brasil, para combatir el tráfico de vida silvestre y madera.

### **Objetivo de la posición:**

WCS está buscando un especialista de comunicaciones para implementar la estrategia de comunicaciones del programa contra el tráfico de vida silvestre y madera en la región Andes, Amazonia, Orinoquía y específicamente el Plan de Comunicación y Visibilidad de la Acción "*Aumento de la capacidad de ejecución y cooperación para combatir el tráfico ilegal de fauna silvestre y de madera en la región Andes-Amazonas*", financiada por la Unión Europea.

Esta posición deberá garantizar la ejecución de todas las acciones de la estrategia de comunicaciones y el Plan Comunicación y Visibilidad de la Acción, así como de otros esfuerzos de comunicación asociados a la temática. Siendo el punto focal de comunicación entre los países de la región para la creación de una red de comunicadores activamente involucrados en la implementación y difusión estratégica de los resultados obtenidos en el tema, y específicamente por parte de la Acción, siendo capaz de articular las alianzas necesarias para alcanzar los objetivos y resultados esperados. Asimismo, apoyará a la Gerente del Programa Contra el Tráfico de Vida Silvestre (CTVS<sup>1</sup>) de AAO en el desarrollo y monitoreo de las actividades vinculadas a implementar las intervenciones referidas a la lucha contra el tráfico de fauna silvestre y madera en colaboración con agencias de gobierno, ONGs, comunidades indígenas y ribereñas, organizaciones de base y otras entidades locales, nacionales e internacionales.

### **Responsabilidades:**

- Implementar la estrategia de comunicaciones del programa contra el tráfico de vida silvestre y madera en la región Andes Amazonía Orinoquía (AAO).
- Garantizar la implementación del Plan de Comunicación y Visibilidad de la Acción "*Aumento de la capacidad de ejecución y cooperación para combatir el tráfico ilegal de fauna silvestre y de madera en la región Andes-Amazonas*".
- Garantizar la correcta aplicación de los manuales de comunicación y visibilidad de los socios y financiadores, en particular el Manual Comunicación y Visibilidad en las acciones exteriores financiadas por la Unión Europea, versión 2018.
- Coordinar y desarrollar los materiales, contenidos y acciones de comunicación que sean requeridas como parte de la estrategia de comunicación y el Plan de Comunicación y Visibilidad de la Acción, entre otros: boletines para difundir resultados y mensajes clave; notas de prensa; relacionamiento con medios de comunicación; estrategias de *free-press*; generación de contenidos para redes sociales y otros canales de distribución, y manejo de los mismos; estrategias de incidencia dirigidas a

---

<sup>1</sup> CTVS: Contra el tráfico de vida silvestre

tomadores de decisión, ciudadanos de ámbito rural y urbano y otras audiencias clave, con la finalidad de generar un cambio en la manera en que actúan frente al tráfico de vida silvestre en la región AAO.

- Coordinar, proponer y ejecutar campañas de comunicación, eventos y activaciones, entre otras acciones de comunicación adaptadas a audiencias diferenciadas a nivel local, nacional e internacional, en coordinación con los especialistas técnicos implementadores de la *Acción* para los componentes de fauna y madera.
- Establecer las alianzas necesarias con actores clave y coordinar con los equipos de comunicaciones de las oficinas de los países e instituciones implementadoras, para alcanzar los objetivos de la estrategia y la *Acción*.
- Mantener una coordinación directa y fluida con el personal técnico de las iniciativas para combatir el tráfico de fauna y madera en la región, así como el personal regional designado comunicaciones y administración.
- Planear, organizar y brindar asistencia en los eventos públicos de la *Acción*.
- Apoyar en el diseño, desarrollo y difusión de soportes estratégicos de comunicación (guiones de radio, materiales impresos, fotografías, video clips, plataforma de gestión del conocimiento, presentaciones, bases de datos, sitio webs, etc.) para que puedan ser usados por los implementadores de la *Acción*.
- Asegurar la disponibilidad en línea de los materiales de comunicación y visibilidad para facilitar su acceso y uso durante la implementación de la *Acción*.
- Monitorear, medir y reportar el progreso y cumplimiento de las metas sobre comunicación de la estrategia y la *Acción* a través de indicadores claros, concisos, medibles e informativos.
- Mantener y llevar un registro ordenado de las acciones de comunicación adelantadas en reuniones, talleres y trabajos realizados para que formen parte de los archivos de la *Acción*.
- Cualquier otra que la posición pueda requerir y que no esté contemplada en los puntos anteriores, o que sea delegada por la Gerente de programa contra el tráfico de Vida Silvestre AAO y/o Director Regional AAO.

### **Requisitos indispensables:**

- Profesional en comunicaciones o afines, o con experiencia comprobada en el tema.
- Más de cinco (5) años de experiencia desarrollando estrategias de comunicación e incidencia para lograr resultados concretos de cambio.
- Experiencia de al menos tres (3) años en la implementación y seguimiento de estrategias de comunicación y/o en medios de comunicación.
- Experiencia en la organización de eventos (presenciales y virtuales), y en la creación de soportes de comunicación (guiones de radio, impresos, video clips, plataformas de gestión del conocimiento, presentaciones, bases de datos, sitio webs, etc.).
- Experiencia en la gestión de redes sociales, manejo de comunicaciones, relaciones con la prensa y otros medios de comunicación
- Interés en temas ambientales, de conservación de la biodiversidad y lucha contra el tráfico de fauna silvestre y madera.
- Excelentes habilidades en redacción, edición y comunicación interpersonal.
- Inglés, hablado y escrito nivel avanzado.
- Experiencia probada de trabajo con equipos multidisciplinarios y generando alianzas.

- Capacidad de adaptación al cambio, proactivo, resolutivo, con enfoque a un trabajo por obtención de resultados.

### **Requisitos deseables:**

- Con estudios de postgrado en comunicaciones, ciencias sociales, marketing digital.
- Experiencia en el manejo de la comunicación y visibilidad en proyectos financiados por la Unión Europea u otras agencias de cooperación internacional.
- Experiencia en planificación y monitoreo de estrategias de comunicación u otro tipo de estrategias similares.

### **Competencias:**

- Motivación frente al tema, cargo y organización a la que formará parte.
- Organización y planificación, incluida la capacidad para trabajar en múltiples proyectos, así como la capacidad de priorizar tareas para cumplir con los plazos establecidos.
- Atención al detalle.
- Comunicación, coordinación y persuasión, participando cómodamente como contribuyente y oyente eficaz en entornos grupales.
- Adaptación al cambio.
- Capacidad para trabajar en equipos multiculturales y a multinivel.

### **¿Dónde postulo?**

Candidatos interesados que cumplan con las calificaciones requeridas, deben aplicar en el siguiente link: <https://es.surveymonkey.com/r/Especom> y enviar su CV en español a [talento@focusgh.com](mailto:talento@focusgh.com) indicando en el Asunto: **Especialista de comunicaciones CTVS – AAO** . Por favor incluir por lo menos los datos de dos referencias laborales y expectativas salariales (salario base mensual en moneda local y en dólares). Fecha límite de postulación: viernes 23 de julio del 2021.

WCS es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y cumpliendo con todas las leyes y regulaciones laborales que prohíben la discriminación en la contratación y garantiza que los candidatos de todos los orígenes sean considerados de manera justa y coherente durante el proceso de selección y contratación. Estamos dedicados a contratar y apoyar a una fuerza laboral diversa. Estamos comprometidos con cultivar un ambiente de trabajo inclusivo y buscar futuros miembros del equipo que compartan el mismo valor.

La organización proporciona oportunidades de empleo iguales para todos los candidatos calificados. La organización no discrimina por edad, color, raza, discapacidad, identidad de género, origen nacional, religión, orientación sexual, estado de veterano o cualquier otra característica protegida por las leyes y regulaciones.

**Tenga en cuenta que solo los candidatos preseleccionados serán contactados para la entrevista.**