

PROFESIONAL PARA DESARROLLAR ACCIONES CON COMUNIDADES EN PROCESOS DE CONSERVACION DE ANFIBIOS EN EL VALLE DEL CAUCA

A. ANTECEDENTES

A lo largo de la historia, las acciones humanas han tenido un fuerte impacto sobre la biodiversidad y los recursos naturales; de tal manera, que el paradigma de la conservación a través de las áreas protegidas ya no es suficiente para gestionar el manejo de los recursos naturales (Rodríguez-Silvia, 2012). Teniendo en cuenta lo anterior, se han propuesto diversos modelos alternativos basados en el manejo de los ecosistemas y la biodiversidad a partir de la comprensión de las relaciones complejas y dinámicas que se establecen entre los sistemas naturales y los sistemas socio-culturales (Martín-López et al., 2012). Esto implica entender la profunda relación entre las necesidades humanas fundamentales (NHF) y la conservación de la biodiversidad (Imbach, 2012) (Wieland & Detoef, 2015) (Gutierrez-Montes et al., 2009). Para esto, es necesario reestructurar el concepto de desarrollo; de modo que los análisis de los conflictos territoriales y soluciones propuestas se construyan un enfoque integral de manejo que contribuya con el bienestar humano e incentivos para que las familias se comprometan en estrategias participativas de conservación que mejoren la relación entre ellos y los recursos de los que dependen (Andrade et al., 2011).

WCS es una organización sin ánimo de lucro que busca la protección de la fauna y los lugares silvestres alrededor del mundo. Lo hacemos con base en la ciencia, conservación global, gestión, educación y el manejo del sistema de parques zoológicos más grandes del mundo. En conjunto, estas actividades promueven cambios de actitud en las personas hacia la naturaleza y ayudan a imaginar una convivencia armónica con la vida silvestre. WCS busca implementar soluciones basadas en la ciencia y así aprender de las experiencias para una aplicación más amplia, trabajando en conjunto con gobiernos locales, regionales y nacionales, comunidades rurales, sociedad civil y academia, con el fin de hallar o construir soluciones que ofrezcan un beneficio mutuo e integren la conservación y el bienestar humano. Acorde con este objetivo, buscamos profesionales con experiencia en la gestión y relacionamiento con comunidades rurales para el desarrollo del componente socioeconómico bajo acciones de conservación para especies de anfibios amenazados del Valle del Cauca.

B. OBJETO DEL CONTRATO

Apoyar el desarrollo del componente socioeconómico mediante procesos de educación, participación comunitaria y el fortalecimiento de capacidades para el desarrollo de alternativas sostenibles locales orientadas a la generación de acciones para la conservación de anfibios amenazados en el Valle del Cauca el bienestar comunitario.

C. PERFIL REQUERIDO

Formación académica:

Profesionales con pregrado en Antropología, sociología, trabajo social, o afines con enfoque en gestión ambiental y conservación. Maestría opcional pero no indispensable.

Experiencia mínima de un año en:

- Desarrollo de estrategias con comunidades étnicas y campesinas para la construcción de acuerdos de conservación.
- Demostrar habilidades en gestión y relacionamiento con comunidades étnicas y campesinas para el diálogo sobre aspectos socioeconómicos asociados a la conservación de especies silvestres.
- Trabajo intercultural.
- Trabajo en equipo interdisciplinario.

- Experiencia en diagnósticos socio-económicos en áreas rurales.
- Experiencia en metodologías participativas.
- Habilidades en la facilitación de procesos de fortalecimiento comunitario y organizativo.
- Dominio en la elaboración de reportes técnicos.
- Disponibilidad para viajar.

D. RESPONSABILIDADES Y ACTIVIDADES

- Desarrollar un plan de trabajo detallado para la implementación de las actividades y el cumplimiento de los objetivos, una vez firmado el contrato.
- Realizar la caracterización socioeconómica de *las comunidades* en localidades del Valle del Cauca que permitan facilitar y articular las acciones estratégicas de conservación de anfibios.
- Apoyar la elaboración del diagnóstico de la situación de amenaza de las especies de anfibios en las localidades.
- Apoyar los procesos de educación y comunicación para dar a conocer la importancia los anfibios en las localidades seleccionadas en el departamento del Valle del Cauca, a partir de la gestión del conocimiento sobre la importancia de las especies.
- Apoyar los procesos de fortalecimiento de capacidades para la organización comunitaria que promueva alternativas económicas sostenibles.
- Apoyar el desarrollo y la implementación de un programa de capacitación sobre conservación de especies silvestres, dirigido a actores estratégicos en la conservación de anfibios del Valle del Cauca.
- Mantener comunicación permanente con el supervisor del contrato y equipo de trabajo.
- Participar en reuniones de planeación, discusión, construcción y ajuste de las actividades asociadas a la caracterización, junto con el equipo de trabajo.

PRODUCTOS

- Plan de trabajo aprobado por el director científico de WCS y el equipo de trabajo.
- Informes mensuales de las actividades adelantadas.
- Informe sobre caracterización socio-económica de las localidades y oportunidades para mejorar su bienestar.
- Documento de análisis de la situación de amenazas y propuesta de soluciones para la conservación de anfibios (conjuntamente con la comunidad).
- Actas, ayudas de memoria y listados de asistencia de las reuniones y talleres a los cuales asista, con su respectivo registro fotográfico cuando aplique.
- Informe final de actividades y cumplimiento del objeto del contrato.

E. MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

Consultor, contrato por prestación de servicios profesionales.

F. TIEMPO DE LA CONTRATACION

6 meses

G. FORMA DE PAGO

Como compensación por los servicios a ser prestados bajo este contrato, pagaderos en desembolsos mensuales. Los desembolsos serán mensuales una vez presentado el informe de actividades correspondiente y recibo de satisfacción por parte del supervisor del contrato.



H. CARACTERISTICAS DE LAS PROPUESTAS

Envío de hojas de vida con carta de intención que incluya expectativa económica, dirigidas a Sandra Salgado (ssalgado@wcs.org), hasta el 23 de abril de 2021. Incluir en la hoja de vida referencias profesionales, soportes y carta de intención.