



Términos de Referencia

Posición:	Especialista en Monitoreo y Evaluación
Reporte directo:	Director de Proyecto
Ubicación:	Oficina de WCS de la Región (Brasil, Colombia, Ecuador o Perú)
División:	Programa de Conservación Global, Región Andes-Amazonía-Orinoquía (AAO)
Tipo de Posición:	Tiempo Completo
Coordinación Interna:	Personal regional AAO y personal de WCS Global.
Viajes previstos:	Aproximadamente hasta un 10%, dentro de los países que comparten la cuenca del Río Putumayo-Içá

1. Antecedentes

Wildlife Conservation Society (WCS) es una organización internacional no gubernamental con sede en el zoológico del Bronx, en la ciudad de Nueva York, que trabaja para conservar la vida silvestre y paisajes naturales, contribuyendo a cumplir con los retos mundiales de conservación en más de 60 países en África, Asia, y las Américas. La estructura de WCS consta de un conjunto de programas regionales, que incluyen la región de los Andes, Amazonía y Orinoquía (AAO), la que abarca los programas de Bolivia, Brasil, Colombia, Ecuador y Perú, además de la participación regional en una variedad de asuntos de conservación que exceden la jurisdicción de los países.

El pasado 14 de julio de 2022 el Banco Internacional de Reconstrucción y Fomento (el Banco Mundial), actuando como agencia implementadora del Fondo para el Medio Ambiente Mundial – FMAM (Global Environment Facility – GEF por sus siglas en inglés) y Wildlife Conservation Society - WCS suscribieron el Acuerdo de Donación No. TF0B8254-6L con cargo al GEF, en adelante “el Acuerdo de Donación”, para desarrollar el proyecto Manejo Integrado de la Cuenca Putumayo-Içá (en adelante “el Proyecto”). Mediante el Proyecto se busca fortalecer las condiciones habilitantes para que Colombia, Ecuador, Brasil y Perú gestionen los ecosistemas de agua dulce compartidos de la cuenca Putumayo-Içá, en la región amazónica. El Proyecto tiene una visión y manejo regional y busca articular los esfuerzos de los diferentes actores en la zona.

Las condiciones habilitantes para un manejo integrado de cuenca incluyen el desarrollo de una base confiable de datos, información y conocimientos para la toma de decisiones hacia la conservación y el uso sostenible de los recursos naturales, así como el fortalecimiento de la gobernanza multisectorial y multinivel para la gestión colaborativa de los recursos naturales de la cuenca. Así mismo, el Proyecto buscará apoyar proyectos piloto que apoyen la visión de un manejo integrado de cuenca. Estos proyectos se centrarán en prevenir, controlar y mitigar la contaminación del recurso hídrico, y en apoyar la gestión sostenible y las cadenas de valor asociadas de determinados recursos hidrobiológicos transfronterizos.

Para la ejecución del Proyecto, WCS conformará una Unidad de Gestión y Soporte de Proyectos (PMU por sus siglas en inglés) que estará integrada por los profesionales requeridos para la correcta ejecución de este de acuerdo con lo previsto en el Acuerdo de Donación. Por lo anterior, se hace necesario realizar el presente proceso de selección para la contratación de un Especialista en Monitoreo y Evaluación quien se encargará de monitorear el cumplimiento de las metas, objetivos y acciones acordadas en el Proyecto



2. Objetivo de la posición

El Especialista en Monitoreo y Evaluación se encargará de, en el marco de la ejecución del Proyecto “Manejo Integrado de la Cuenca Putumayo-Içá,”, monitorear el cumplimiento de las metas, objetivos y acciones acordadas en el Proyecto, reportar los resultados del Proyecto, y gestionar el aprendizaje en el marco de una gestión adaptativa.

3. Responsabilidades

Desarrollará las actividades necesarias para cumplir el objeto del contrato, siguiendo los procedimientos y estándares definidos para el proyecto Manejo Integrado de la Cuenca del Río Putumayo-Içá, y como mínimo deberá cumplir las siguientes:

- 3.1. Asistir al coordinador del proyecto en la preparación del Plan Operativo Anual (POA) de manera articulada con los distintos aliados y revisarlo y actualizarlo periódicamente con base en los insumos que se generen del monitoreo y aquellos que le proporcionen la Unidad de Gestión y Soporte de Proyecto (“PMU” por sus siglas en inglés), para ser presentado al Banco Mundial y a los Puntos Focales de los países participantes en el Proyecto.
- 3.2. Elaborar y poner en marcha un plan de monitoreo para el proyecto para verificar el cumplimiento de sus metas, objetivos y acciones a través de sus indicadores, asegurando que está en línea con la ejecución financiera de este.
- 3.3. Generar reportes periódicos del avance del proyecto para el director del Proyecto, quien llevará estos reportes a las instancias de toma de decisiones, que permitan evaluar el progreso y tomar las medidas necesarias para el adecuado avance del Proyecto y lograr el cumplimiento de los resultados propuestos.
- 3.4. Apoyar el diseño, desarrollo y diseminación de productos de intercambio de conocimientos técnicos relevantes para apoyar el aprendizaje y gestión adaptativa del proyecto.
- 3.5. Apoyar la recolección de información en campo para evaluar el cumplimiento de las metas, además de la elaboración de reportes, en coordinación con los equipos técnicos regionales y en cada país, así como con las entidades socias y ejecutoras de actividades del proyecto.
- 3.6. Hacer seguimiento diferenciado del avance en las actividades de los subproyectos.
- 3.7. En conjunto con los especialistas ambiental y social, facilitar el seguimiento del cumplimiento de los instrumentos relacionados con los estándares ambientales y sociales.
- 3.8. Sistematizar los procesos a su cargo y documentar las lecciones aprendidas en la gestión del conocimiento.
- 3.9. Coordinar con los especialistas del Banco Mundial en cuanto a comunicaciones, reuniones periódicas y extraordinarias según se estima necesario, y/o misiones de seguimiento, evaluación de término medio y cierre del proyecto.
- 3.10. Participar en las reuniones y/o misiones a realizarse con el Banco Mundial.

4. Rango salarial

USD 1200 – USD 1700 mensuales a través de un contrato laboral. El salario y los beneficios sociales y la forma de pago serán confirmados en el momento de la contratación acorde al país contratante (Colombia, Ecuador, Perú y Brasil). El contrato laboral será financiado por el Acuerdo de Donación hasta la vigencia de este.

5. Perfil mínimo

Se requiere contratar un *Especialista en Monitoreo y Evaluación* que cumpla con el siguiente perfil:

- Título de formación profesional en Administración, Ingeniería, Ciencia Política, y/o afines.



- Experiencia de cinco años en monitoreo, evaluación, aprendizaje y rendición de cuentas de proyectos de conservación, recursos hídricos y/o desarrollo.
- Excelentes habilidades de organización, incluyendo la capacidad de gestionar de manera oportuna las actividades necesarias para el cumplimiento de las metas del proyecto en los plazos definidos y teniendo en cuenta las prioridades definidas.
- Bilingüe español e inglés.

6. Competencias deseables

- Preferiblemente título de postgrado en Gerencia de Proyectos Ambientales, Conservación de Biodiversidad, Manejo Integrado de Cuenca, Planeación territorial, entre otros.
- Experiencia en proyectos GEF y/o financiados, supervisados por el Banco Mundial.
- Capacidad para trabajar en equipo, orientado a la resolución de problemas, con habilidades para realizar negociaciones constructivas, así como una excelente habilidad para comunicarse de manera verbal y escrita en español e inglés.
- Capacidad para pensar críticamente, analizar problemas complejos y proponer soluciones eficientes.
- Habilidad y experiencia de trabajo interinstitucional con entidades del gobierno central, regional y local, y/o con organizaciones gubernamentales.
- Habilidad y experiencia de trabajo interinstitucional con Comunidades indígenas y Locales.
- Habilidad y experiencia de trabajo interinstitucional con instituciones científicas, ONGs, sector privado, entidades financieras internacionales y organismos de la cooperación al desarrollo.
- Conocimientos en portugués.

Se debe cumplir con los requisitos establecidos en el perfil mínimo y posteriormente serán evaluadas las competencias deseables (se asignan 10 puntos a cada competencia deseable, máximo hasta 80 puntos) y las entrevistas (se asignan máximo 20 puntos). La experiencia relacionada en la hoja de vida, base del perfil y de la calificación, debe estar sustentada y coincidir con los certificados expedidos por la respectiva entidad contratante, especificando las funciones realizadas, actividades o productos, fecha de ingreso y retiro. Las certificaciones podrán ser solicitadas al candidato elegido de forma previa a la elaboración del contrato. En caso de que éste no las presente, o las mismas no coincidan con lo establecido en la hoja de vida, se escogerá al candidato que le siguió en puntos y así sucesivamente hasta agotar la lista de elegibles. WCS se reserva el derecho de verificar los datos indicados en las hojas de vida.

WCS está comprometida con la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI) en todos nuestros programas y en los países donde trabajamos en todo el mundo. Conozca más sobre nuestras políticas DEI:

[Política de no discriminación](#)

[Recursos para empleados](#)

[Diversidad de Proveedores](#)

[Carreras en WCS](#)