



Convocatoria Contratación de Servicios de Consultoría

Consultoría:	Diagnóstico de brechas de género con enfoque interseccional en los departamentos de Amazonas (Brasil), Putumayo (Colombia), Napo, Orellana, Pastaza y Sucumbíos (Ecuador), Puno amazónico, Madre de Dios y Loreto (Perú), y La Paz, Beni y Pando (Bolivia) - análisis de información secundaria.
Supervisor:	Especialista en Género, Proyecto Conservando Juntos
Lugar del servicio:	Trabajo remoto desde Bolivia, Brasil, Colombia, Ecuador y/o Perú.
División:	Región Andes-Amazonía-Orinoquía (AAO)

1. Antecedentes.

Wildlife Conservation Society (WCS) es una organización internacional no gubernamental con sede en el Zoológico del Bronx, en la ciudad de Nueva York, que trabaja para conservar la vida silvestre y paisajes naturales, contribuyendo a cumplir con los retos mundiales de conservación en más de 60 países en África, Asia, y las Américas. WCS se organiza en un conjunto de programas regionales, uno de los cuales es la Región Andes, Amazonía & Orinoquía (AAO), que abarca los programas de Bolivia, Brasil, Colombia, Ecuador y Perú, además una variedad de asuntos de conservación de escala regional.

El proyecto “Conservando Juntos”, financiado por USAID, se implementa desde el 2021 en alianza con múltiples organizaciones de la sociedad civil. El proyecto tiene como objetivo fortalecer las capacidades de diversos actores de la sociedad civil y sus redes regionales para colaborar y liderar proactivamente los esfuerzos para conservar la biodiversidad y prevenir delitos ambientales en la Amazonia en Brasil, Ecuador, Colombia y Perú. El proyecto tiene una duración de 5 años.

En el marco de las políticas de WCS y de USAID sobre igualdad de género, empoderamiento de las mujeres y conservación basada en derechos humanos, el proyecto Conservando Juntos desarrolla una estrategia para abordar las necesidades de mujeres y jóvenes, transversalizando actividades para incrementar su participación efectiva en el proyecto y reducir brechas de género con enfoque interseccional, considerando los impactos diferenciados que los delitos ambientales y las actividades del proyecto pueden tener sobre sobre jóvenes y mujeres.

2. Alcance y Objetivos del Servicio

El **Objetivo General** de esta consultoría es el diagnóstico de brechas de género con enfoque interseccional¹, en comunidades rurales y ciudades más importantes de los departamentos de Amazonas (Brasil), Putumayo (Colombia), Napo, Orellana, Pastaza y Sucumbíos (Ecuador), Puno amazónico, Madre de Dios y Loreto (Perú), y La Paz, Beni y Pando (Bolivia).

Objetivos específicos:

- En base a literatura publicada, gris² y estadísticas nacionales o subnacionales, describir las desigualdades que predominan en las comunidades rurales y ciudades más importantes de las geografías de la región amazónica especificadas.
- Identificar las causas básicas de las desigualdades de género en las geografías especificadas, teniendo en cuenta:
 - Múltiples formas de discriminación cruzadas, incluidas las basadas en el sexo, edad, pertenencia étnica, nivel educativo, lugar de residencia, situación económica, identidad de género, estatus migratorio, entre otras.
 - Los conceptos social y culturalmente construidos que enmarcan y definen las relaciones de género.
 - Las políticas, normas y prácticas que perpetúan patrones de desventaja para las mujeres y jóvenes en estos territorios.
- Analizar las brechas de género con enfoque interseccional, los efectos y riesgos³ asociados a las economías ilegales, incluyendo tala ilegal de madera, minería ilegal, tráfico de fauna silvestre, pesquerías no reportadas, no reguladas e ilegales, invasión, acaparamiento y tráfico de tierras.
- Determinar cómo las desigualdades identificadas pueden ser un impedimento potencial para un desarrollo sostenible, la conservación de la biodiversidad y la prevención y reducción de delitos ambientales en la Amazonia.

¹ Este enfoque nos invita a analizar cómo cada persona forma su identidad a partir de diversas características y cómo estas se enlazan y cruzan entre sí. Este conjunto de características son biológicas, sociales y culturales, como el sexo, el género, la etnia, la clase social, la religión, la orientación sexual, la edad, la nacionalidad y el grado de escolaridad, entre otras. Estas características constituyen la identidad de la persona, o del grupo social al cual pertenece, y determinan la forma en la que otras personas se relacionan con ella, bien sea desde el respeto a la diversidad o desde la discriminación. Algunas veces esas relaciones se desequilibran generando brechas. (Guía práctica para la aplicación del enfoque interseccional en proyectos con pueblos indígenas de la Amazonía. USAID, WWF. 2022)

² También denominada literatura no convencional, literatura semipublicada o literatura invisible: es cualquier tipo de documento que no se difunde por los canales convencionales de publicación comercial (tesis doctorales, actas de congresos, informes de investigación, memorias, proyectos, patentes, normas, traducciones científicas, etc.), por lo que suelen plantear problemas especiales para conocerlos y localizarlos. (<https://repository.unad.edu.co>)

³ Violaciones de derechos humanos: amenazas, intimidación, desplazamiento, homicidios, condiciones laborales degradantes, desconocimiento o coacción sobre la autonomía/territorio/gobierno propio de los PICL, etc. Pérdida de biodiversidad por degradación de los ecosistemas. Afectaciones a la salud y seguridad alimentaria de las poblaciones. Entre otros.

3. Actividades.

La consultoría desarrollará las actividades necesarias para cumplir el objeto del contrato, que deben incluir como mínimo:

- Diseñar una metodología adecuada para la revisión de múltiples fuentes oficiales, literatura, y trabajo de gabinete.
- Acopiar, sistematizar y analizar la información disponible y relevante según detalles del punto 2.
- Generar información contextual sobre el perfil de cada departamento, evidencia estadística sobre brechas de género en los dominios y parámetros a analizar⁴ e indicadores complementarios y, un resumen con el análisis de la data expuesta por país y en la región.
- Formular recomendaciones orientadas al abordaje de las brechas de género identificadas.
- Elaborar registro bibliográfico.
- Organizar presentar y dar acceso a las bases de datos usadas para el análisis.

Universo del estudio:

- Geográfico: departamentos de Amazonas (Brasil), Putumayo (Colombia), Napo, Orellana, Pastaza y Sucumbíos (Ecuador), Puno amazónico, Madre de Dios y Loreto (Perú), y La Paz, Beni y Pando (Bolivia).
- Demográfico: comunidades rurales y ciudades más importantes de las geografías especificadas.

4. Productos

- Documento detallando la metodología a emplearse en el diagnóstico.
- Documento diagnóstico de brechas de género con enfoque interseccional en los departamentos de Amazonas (Brasil), Putumayo (Colombia), Napo, Orellana, Pastaza y Sucumbíos (Ecuador), Puno amazónico, Madre de Dios y Loreto (Perú), y La Paz, Beni y Pando (Bolivia) y, acciones para su abordaje.
- Documento diagnóstico de economías ilegales y género en la Amazonia.
- Registro bibliográfico y bases de datos crudas usadas para estos análisis.

5. Duración del servicio y tipo de contrato

- Contrato de *prestación de servicios* de consultoría de acuerdo con las leyes del país donde el consultor/a tenga su residencia fiscal.

⁴ Consultar Anexo 1. Dominios y parámetros para analizar.

- Con duración de 3 meses (90 días) calculados desde la firma del contrato.
- *Pagos se realizan sobre entrega y aprobación de productos según cronograma acordado y serán susceptibles a descuentos de ley si aplican donde el consultor/a tenga su residencia fiscal.*

6. Valor

La propuesta económica debe ser a todo costo, expresada en moneda local e incluir todos los impuestos de ley.

7. Perfil y requisitos de las entidades postulantes

Esta convocatoria está abierta a personas jurídicas (empresas u organizaciones donde el/la profesional líder responsable hace la postulación especificando la conformación de su equipo), o naturales con sede en Bolivia, Brasil, Colombia, Ecuador o Perú y con amplia y demostrada experiencia en el tipo de estudio requerido.

El consultor, líder del equipo e integrantes del equipo consultor deben tener excelentes calificaciones profesionales y amplia y demostrada experiencia en el tipo de estudio requerido, incluyendo diagnósticos de capacidades, diagnósticos de brechas de igualdad de género, fortalecimiento de capacidades organizacionales, y (deseable) trabajo organizaciones y/o proyectos de conservación o desarrollo en la Amazonía.

Requisitos (consultor, líder del equipo consultor):

- Título de Maestría o Doctorado en ciencias sociales con especialización en estudios socioambientales, de desarrollo, género, interculturalidad, antropología y relacionados.
- Al menos 10 años de experiencia profesional relevante al tipo de consultoría indicada.
- Altamente deseable al menos 5 años de conocimiento y experiencia de trabajo previo en la Amazonía.
- Probado desempeño exitoso en la realización de estudios similares.
- Deseable, conocimiento del idioma castellano/portugués.

8. Postulación y presentación de propuestas

Enviar propuestas a conservandojuntos@wcs.org con el asunto “*Consultoría: Diagnóstico Brechas de Género, CJ – [Nombre de postulante]*” hasta el 7 de septiembre del 2023 adjuntando:

- Carta de presentación.
- Propuesta técnica metodológica, incluyendo cronograma de actividades.
- Propuesta económica, que deberá incluir todos los costos e impuestos de ley.
- Hoja de vida del consultor individual *si* es persona natural.

- Currículo institucional y hojas de vida del líder y de los principales integrantes del equipo en caso de empresa consultora.

9. Evaluación

Las propuestas serán evaluadas de la siguiente forma

- Experiencia del equipo de trabajo o consultor (40%)
- Enfoque metodológico (30%)
- Valor de la propuesta económica antes de impuestos (30%)

Importante:

- En caso de porcentajes totales iguales en la evaluación, se contactará únicamente a los postulantes preseleccionados para una entrevista final y luego se elegirá al proveedor del servicio de consultoría.
- Para aclaración de dudas remitirse al correo conservandojuntos@wcs.org

Anexo 1. Dominios y parámetros para analizar

● ACCESO Y CONTROL SOBRE ACTIVOS Y RECURSOS

¿Las mujeres y los hombres tienen acceso a recursos básicos, propiedad o acceso a activos/recursos, capacidad para hacer uso de los recursos productivos e información y oportunidades necesarias para ser personas plenamente activas y productivas en sociedad?

- Servicios Básicos (agua, energía, combustible, salud, educación)
- Recursos Económicos (trabajo, ingresos, tierra, vivienda, herramientas, equipos, servicios financieros, tecnología)
- Recursos Políticos (liderazgo, información, comunicación)

● NORMAS Y CREENCIAS CULTURALES

¿Cuáles son las cualidades, actitudes, metas de vida y aspiraciones de hombres y mujeres? Incluye creencias colectivas, normas culturales y sociales.

- Estereotipos de género
- Cualidades de hombres y mujeres
- Objetivos y aspiraciones individuales
- Normas, prácticas y creencias

● ROLES Y RESPONSABILIDADES Y USO DEL TIEMPO

¿Qué roles asumen hombres y mujeres?
¿Cómo se divide el trabajo entre la actividad económica productiva y la actividad reproductiva?

- División del trabajo
- Rol productivo y reproductivo
- Responsabilidades de hombres y mujeres

● LEYES, POLÍTICAS, REGLAS Y PRÁCTICAS

¿Qué leyes, políticas, reglamentos y prácticas institucionales formales e informales influyen en el contexto en el que hombres y mujeres actúan, interactúan y toman decisiones?

- Derechos de acceso, uso y beneficio de recursos
- Prácticas en actuaciones y toma de decisiones
- Resolución de conflictos
- Normas de posesión de tierra y herencia
- Castigo por delitos

● PATRONES DE PODER, TOMA DE DECISIONES, PRÁCTICAS Y PARTICIPACIÓN

¿Cuál es el nivel de capacidad de mujeres y de hombres para decidir, influir y ejercer control sobre los recursos, en la familia, la comunidad y el territorio que habitan? Incluye la capacidad de votar y postularse para un cargo en todos los niveles de gobierno.

- Participación
- Toma de decisiones
- Roles de género en la gobernanza local
- Percepciones de género en la gobernanza local
- Liderazgo
- Control de recursos