



Descriptivo de Cargo

Posición:	Líder HIFOR
Reporta a:	Coordinador Sostenibilidad y Finanzas
Cargos gestionados:	Ninguno
Ubicación:	Bogotá, Cali, departamentos de Amazonas y Vaupés
Programa/Sector de País:	Programa Colombia
Tipo de posición:	Tiempo completo
Alcance/Capacidad:	Colombia
Coordina con:	Coordinador Sostenibilidad y Finanzas Directora País Subdirectora de Sostenibilidad Coordinadora de Derechos y Comunidades Especialista en Gestión de Proyectos AAO Equipo de Bosques y Cambio Climático Equipo Hifor

Propósito del trabajo:

Liderar la implementación de las iniciativas HIFOR en Colombia

Responsabilidades principales:

- Encabezar y documentar el relacionamiento con actores y organizaciones comunitarias, públicas o privadas en el marco de los proyectos asociados con HIFOR.
- Generar los documentos técnicos requeridos en el marco de la formulación de proyectos HIFOR, incluyendo documentos Project Idea Note (PIN), Project Description Document (PDD), entre otros.
- Organizar y participar en espacios de socialización, recolección de información o construcción de acuerdos con actores y organizaciones comunitarias, públicas o privadas en el marco de los proyectos asociados con HIFOR, generando memorias, actas, registros fotográficos u otros soportes que se generen.
- Compilar y mantener un archivo organizado de todos los documentos generados en el marco de los proyectos HIFOR, tanto por parte de WCS como de otros actores y entidades que participen en su desarrollo.
- Diseñar e implementar estrategias de inversión para atraer financiamiento destinado a la conservación de bosques de alta integridad.

- Generar análisis de aprendizajes y lecciones aprendidas de la implementación de proyectos HIFOR a partir del desarrollo de sus actividades.
- Apoyar la formulación de propuestas, en coordinación con los demás equipos de WCS, en temáticas asociadas con HIFOR.
- Participar y aportar en procesos de discusión, ajuste o construcción de estándares e instrumentos de aplicación asociados con HIFOR

Requisitos mínimos y competencias laborales:

- Profesional con estudios de maestría en biología, ecología, gestión de la conservación, economía ambiental y/o desarrollo sostenible.
- Experiencia mínima de 3 años en estructuración de proyectos con pueblos indígenas o y comunidades locales en temas de conservación de ecosistemas y conservación con enfoque diferencial, incluyendo levantamiento y análisis de datos socioambientales
- Experiencia mínima de 2 años en redacción y estructuración de Documentos de Proyectos e Iniciativas relacionadas con pago por servicios ecosistémicos, cambio climático y/o conservación de la biodiversidad.
- Inglés avanzado B2+

Requisitos preferidos:

- Preferiblemente con conocimientos en instrumentos de mercado asociados a servicios ecosistémicos (carbono, agua, biodiversidad).

WCS es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades, y la organización cumple con todas las leyes y regulaciones laborales y de empleo que prohíben la discriminación en la contratación y garantiza que los candidatos de todos los orígenes sean considerados de manera justa y consistente durante el proceso de contratación. Nos dedicamos a contratar y contratar a una fuerza laboral diversa. Nos comprometemos a cultivar un entorno de trabajo inclusivo y buscamos futuros miembros del equipo que compartan ese mismo valor. La organización ofrece igualdad de oportunidades de empleo para todos los candidatos calificados. La organización no discrimina el empleo por motivos de género, raza/etnia, religión, color, origen nacional, sexo, edad, discapacidad, estado civil, orientación sexual, estado de ciudadanía, casta, información genética o cualquier otro estado o característica cubierta protegida por leyes y reglamentos/y categorías similares.

Es responsabilidad de todos asegurarnos de que no toleramos la discriminación o el acoso basados en la membresía de una persona en una de estas categorías protegidas en áreas como el reclutamiento, la selección, la asignación de trabajo, la supervisión, la capacitación, las promociones, la calificación del trabajo, las transferencias, el despido, la compensación, los beneficios, las oportunidades educativas, las actividades recreativas patrocinadas por WCS y las instalaciones.

La organización cumple con el espíritu y la intención de las leyes locales pertinentes y las políticas de empleo de WCS.